



# COMUNE DI RANDAZZO

Città Metropolitana di Catania

\*\*\*\*\*

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 150 DEL 7-12-2023

**OGGETTO:** Approvazione del Regolamento per la progressione tra le aree ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022.

L'anno duemilaventi TRE il giorno SETTE del mese di DICEMBRE  
alle ore 19.05 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero QUATTRO Assessori, secondo il seguente prospetto:

Presente

Francesco SGROI	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	sì	<input type="checkbox"/>	no
Emilio Emanuele LA PIANA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	sì	<input type="checkbox"/>	no
Concetta Carla Luisa FOTI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	sì	<input type="checkbox"/>	no
Maria Enrichetta GIARDINA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	sì	<input type="checkbox"/>	no
Gianluca Giuseppe ANZALONE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	sì	<input type="checkbox"/>	no
Nunzio Gerardo PROIETTO BATTURI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/>	sì	<input checked="" type="checkbox"/>	no

Partecipa il Segretario Generale Dott. ...Pietro Vincenzo FALLICA .....

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente

Il Responsabile

**PREMESSO** che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

**VISTO** l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n.80 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."

**DATO ATTO** che il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022, all'art. 13, comma 6, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, dispone che la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo C.C.N.L. 16.11.2022;

**DATO ATTO** altresì che il comma 7 del sopra richiamato art. 13 prevede che le amministrazioni definiscano, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto con le organizzazioni sindacali (art. 5 C.C.N.L. 16.11.2022), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base degli elementi di valutazione indicati nel medesimo comma (esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; titolo di studio; competenze professionali) a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%;

**PRESO ATTO** pertanto della necessità di disciplinare le procedure valutative delle progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 13 e 15 del C.C.N.L. 16.11.2022;

**RITENUTO** adottare il regolamento allegato al presente atto, dando atto che la bozza dell'approvando regolamento è stata oggetto di confronto sindacale;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 07.08.2023 di approvazione del DUP Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 25 del 07.08.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

**VISTA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2 e 3 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto comunale;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16.11.2022;
- lo schema di regolamento allegato alla presente proposta di deliberazione;

**SI PROPONE**

- 1) Approvare l'allegato "Regolamento per le progressioni tra le aree" che costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto che sarà deliberato.

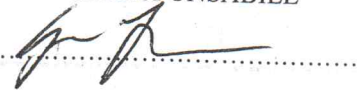
Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91  
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 07-12-2023

IL RESPONSABILE



Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li .....

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro ..... trova la relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li .....

LA GIUNTA

**Vista** la superiore proposta relativa all'oggetto;

**Preso atto** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

**Condivisi** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

**Considerata** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l: n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;

**Visto** il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

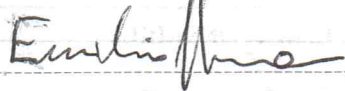
Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

~~Di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di intervenire.~~

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA



*Fallica Pietro Vincenzo*

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal  
11 DIC. 2023 al 26 DIC. 2023

Randazzo, li .....

IL MESSO COMUNALE

### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 11 DIC. 2023 al 26 DIC. 2023 e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA



Randazzo, li .....

### CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 7 dicembre 2023

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91  
 Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li 7 dicembre 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Pietro Vincenzo FALLICA



*Fallica Pietro Vincenzo*